



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Program- Educatie si Ocupare 2021-2027 (PEO), Prioritatea 9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Apelul pentru proiecte: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 - "Ținem pasul" - Regiuni mai puțin dezvoltate

Proiect: Ținem pasul pentru dezvoltarea carierei - Cod SMIS: 301459

Aprobat,

Simona Dobre - Manager proiect

METODOLOGIE IDENTIFICARE, SELECȚIE ȘI MENTINERE GRUP ȚINTĂ

„Ținem pasul pentru dezvoltarea carierei”

Cod SMIS: 301459

Adaptare: Porojan Theodor-Adrian

Document revizuit V01
Februarie 2025



Program- Educatie si Ocupare 2021-2027 (PEO), Prioritatea 9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității
Apelul pentru proiecte: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 - "Ține pasul" - Regiuni mai puțin dezvoltate
Proiect: Ținem pasul pentru dezvoltarea carierei - Cod SMIS: 301459

Cuprins

I.	Cadrul general și contextul proiectului	3
II.	Obiectivele proiectului	4
2.1	Obiectivul general al proiectului.....	4
2.2	Obiectivele specifice ale proiectului	4
III.	Activitățile proiectului	6
IV.	Baza legală și criterii de selecție.....	7
V.	Experți responsabili.....	9
VI.	Indicatorii proiectului	10
VII.	Descriere grup țintă	10
VIII.	Identificarea grupului țintă	13
IX.	Criterii de selecție grup țintă.....	14
X.	Informare grup țintă.....	14
XI.	Beneficiile participării în cadrul proiectului	15
XII.	Documentele aferente dosarului de înscriere în grupul țintă	18
XIII.	Principii generale urmărite în procesul de selecție grup țintă	20
XIV.	Calendarul activităților de proiect	23
XV.	ANEXE.....	24
XVI.	Modificări ale prezentei metodologii.....	25



Program- Educatie si Ocupare 2021-2027 (PEO), Prioritatea 9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității
Apelul pentru proiecte: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 - "Ținem pasul" - Regiuni mai puțin dezvoltate
Proiect: Ținem pasul pentru dezvoltarea carierei - Cod SMIS: 301459

Cod SMIS proiect: 301459

Program: „Programul Educatie si Ocupare”

Prioritate: P09 „Consolidarea participarii populatiei in procesul de invatare pe tot parcursul vietii pentru facilitarea tranzitiilor si a mobilitatii”

Obiectiv specific: ESO4.7. „Promovarea invatarii pe tot parcursul vietii, in special a oportunitatilor flexibile de actualizare a competentelor si de recalificare pentru toti, tinand seama de competentele antreprenoriale si digitale, printr-o mai buna anticipare a schimbarii si a cerintelor de noi competente bazate pe nevoile pietei muncii, precum si prin facilitarea tranzitiilor profesionale si promovarea mobilitatii profesionale (FSE+).

I. Cadrul general și contextul proiectului

Aceasta metodologie a fost realizata pentru a reglementa procesul de selectie a membrilor grupului tinta, in vederea participarii si mentinerii acestora la actiunile de sprijin organizate in cadrul proiectului „Ținem pasul pentru dezvoltarea carierei - Cod SMIS: 301459 si care asigura transparenta, echidistanta si obiectivitate in procesul de selectie.

Centrul de Resurse pentru Educație și Formare Profesională (CREFOP) in parteneriat cu Camera de Comert si Industrie Brasov implementeaza proiectul cu titlul „*Tinem pasul pentru dezvoltarea carierei*” ID SMIS 301459, cofinantat prin Programul Educatie si Ocupare.

Prezenta metodologie prezinta caracteristicile grupului tinta si documentele necesare inscrierii acestuia in proiect, pentru persoanele ce vor fi selectate in cadrul activitatii A1 - Organizarea unei campanii de constientizare a angajatilor/ angajatorilor privind importanta participarii la FPC si recrutarea grupului tinta al proiectului, respectiv subactivitatea A1.2 - *Identificare, recrutare, implicare si mentinere in proiect a grupului tinta.*

Durata de implementare a proiectului: 36 luni

Regiunea de implementare: Centru



Program- Educatie si Ocupare 2021-2027 (PEO), Prioritatea 9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității
Apelul pentru proiecte: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 - "Ținem pasul" - Regiuni mai puțin dezvoltate
Proiect: Ținem pasul pentru dezvoltarea carierei - Cod SMIS: 301459

II. Obiectivele proiectului

2.1 Obiectivul general

Obiectivul general al proiectului il reprezinta promovarea si implementarea unor masuri active de invatare pentru **602 angajati** cu scopul de a-i pregati pentru schimbarile si cerintele noi de pe piata muncii.

Proiectul contribuie la realizarea obiectivului specific ESO4.7 prin implementarea unor măsuri proiectate în baza nevoilor concrete identificate de Solicitant în cadrul pieței muncii. Aceste nevoi au fost identificate atât prin prisma experienței Solicitantului, dar și prin a faptului că aceasta este o organizație relevantă pe piața muncii în **regiunea Centru**. De asemenea, la baza studiului pentru proiect au fost și statisticile/ documentele cadru elaborate nu doar la nivel national, dar și comunitar. In acest sens, se va avea in vedere o abordare integrata, care sa vizeze angajatii din mai multe unghiuri si domenii de interventie. Pentru efecte vizibile atat la nivelul fiecarei persoane implicate in grupul tinta dar si la nivel de sector si de societate in general, proiectul vizeaza un grup tinta total de **602 persoane angajate**.

Membrii grupului tinta vor fi influentati atat de activitatile care ii privesc in mod direct (formare profesionala, consiliere) cat si de cele care ii vizeaza in mod indirect si anume campania de informare si constientizare, workshopuri, instrumente IT.

2.2 Obiectivele specifice ale proiectului

OS.0: Realizarea tuturor privind implementarea cu success a proiectului.

Realizarea măsurilor de informare și publicitate proiect.



Program- Educație și Ocupare 2021-2027 (PEO), Prioritatea 9. Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității
Apelul pentru proiecte: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 - "Ține pasul" - Regiuni mai puțin dezvoltate
Proiect: Ținem pasul pentru dezvoltarea carierei - Cod SMIS: 301459

OS.1: Creșterea nivelului de conștientizare a angajaților și a angajatorilor privind importanța și necesitatea participării angajaților la programe de formare continuă, Obiectivul este în concordanță cu Obiectivul Specific ESO4.7 al PEO prin activitățile de promovare pe tot parcursul vieții, activități sprijinite atât prin campania de conștientizare, cât și prin procesul de identificare și selecție a grupului țintă.

În cadrul activității A1 se va organiza o campanie pentru creșterea participării la FPC, precum și dezvoltarea parteneriatelor cu instituții și cu companii pentru a oferi programe de învățare la locul de muncă și pentru a facilita accesul participanților la FPC, la resurse și oportunități de dezvoltare.

O.S.2. Încurajarea participării angajaților la programe de FPC prin oferirea de servicii de consiliere profesională pentru un număr de 602 persoane înscrise în grupul țintă al proiectului. Obiectivul este în concordanță cu Obiectivul specific ESO4.7 al PEO prin adaptarea grupului țintă la schimbările și cerințele noi de pe piața muncii, prin intermediul activităților de consiliere profesională. În cadrul activității se vor realiza sesiuni de consiliere de grup și individuale cu angajații - de către experții din cadrul proiectului - pentru încurajarea participării la programele de FPC, inclusiv în legătură directă cu dezvoltarea carierei și apariției de noi competențe pe piața muncii. De asemenea se vor aborda și teme secundare precum nediscriminarea și prevenirea oricărei forme de discriminare pentru a se implementa un mediu de afaceri și de lucru modern și inclusiv. Acest mediu ajutând la dezvoltarea carierei tuturor categoriilor de angajați.

O.S.3. Dezvoltarea și îmbunătățirea competențelor în plan profesional, pentru un număr de 602 angajați din regiunile mai puțin dezvoltate prin organizarea de programe de formare profesională. Obiectivul este în concordanță cu Obiectivul specific ESO4.7 al PEO prin actualizarea și îmbunătățirea competențelor angajaților ca urmare a sustinerii de cursuri de formare profesională, inclusiv calificări, cât și în domeniul digitalizării. În cadrul proiectului sunt prevăzute a se realiza grupe de formare profesională autorizată (pentru 112 angajați) și cursuri de formare profesională



Program- Educatie si Ocupare 2021-2027 (PEO), Prioritatea 9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității
Apelul pentru proiecte: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 - "Ține pasul" - Regiuni mai puțin dezvoltate
Proiect: Ținem pasul pentru dezvoltarea carierei - Cod SMIS: 301459

neautorizate - dar recunoscute la nivel de angajator (pentru 490 de angajați). Cursurile au fost concepute pe baza studiului realizat pentru proiect în vederea asigurării celor mai bune metode de îmbunătățire a competențelor specifice ale angajaților în domeniile cu impact maxim în productivitate, adaptabilitate și dezvoltarea carierei.

0.S.4. Organizarea de activitati inovative in vederea cresterii participarii la PFC prin realizarea unui portal - care va avea ca obiectiv creșterea participării la programele de formare profesională continuă cât și pentru oferirea unui sprijin educațional

individualizat, inclusiv prin activități de transfer de bune practici, pentru actualizarea competențelor specifice ale angajaților ca urmare a evoluțiilor tehnologice rapide. Obiectivul este în concordanță cu Obiectivul specific ESO4.7 al PEO prin facilitarea tranzițiilor profesionale și a formării profesionale continue prin acțiunile derulate în cadrul activității A.4.

III. Activitățile proiectului

Activitatea 0 - Managementul proiectului și activitățile de informare și publicitate

A.0.1 Managementul proiectului - planificarea, controlul proiectului, monitorizare, raportare

A. 0.2 Informare și publicitate

Activitate: A1 - Organizarea unei campanii de conștientizare a angajaților / angajatorilor privind importanța participării la FPC și recrutarea grupului țintă al proiectului.

A1.1 Organizarea unei campanii de conștientizare a angajaților și angajatorilor privind importanța participării la FPC

A1.2 Identificare, recrutare, implicare și menținere în proiect a grupului țintă

A2 - Consilierea profesională a angajaților pentru încurajarea participării la programele de FPC, inclusiv în legătură directă cu dezvoltarea carierei și apariției de



Program- Educație și Ocupare 2021-2027 (PEO), Prioritatea 9. Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Apelul pentru proiecte: PEO/78/PEO_P9/OP4/ES04.7/PEO_A36 - "Ține pasul" - Regiuni mai puțin dezvoltate

Proiect: Ținem pasul pentru dezvoltarea carierei - Cod SMIS: 301459

noi competențe pe piața muncii

A2.1 - Consilierea profesională a angajaților pentru încurajarea participării la programele de FPC, inclusiv în legătură directă cu dezvoltarea carierei și apariției de noi competențe pe piața muncii

A3 - Organizarea și derularea de programe de formare profesională pentru angajați

A3.1 - Organizarea și derularea de programe de formare profesională pentru angajați

A4 - Acțiuni inovative pentru creșterea participării la FPC

A4.1 - Acțiuni inovative pentru creșterea participării la FPC

IV. Baza legală și criterii de selecție

Prezenta procedura este întocmită în baza:

- Ghidului Solicitantului condiții generale;
- Ghidul Solicitantului - condiții specifice „Ține Pasul”;
- Contractul de finanțare nr. 7586/31.10.2024;
- Acordul de parteneriat al proiectului;
- Cererea de finanțare.

Metodologia cuprinde informații cu privire la:

- modalitatea de identificare a grupului țintă;
- metodele de recrutare și selectare a grupului țintă;
- criteriile ce trebuie îndeplinite de acestia;
- documente necesare în vederea înscrierii etc.

Criterii de selecție

În stabilirea criteriilor de selecție se va ține cont de principiul egalității de șanse, conform:

1. **Constituirea României - art.4 „egalitatea cetățenilor în fața legii și a autorităților publice, fără deosebire de rasă, naționalitate, origine etnică, limbă, religie, sex,**



Program- Educatie si Ocupare 2021-2027 (PEO), Prioritatea 9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității
Apelul pentru proiecte: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 - "Ține pasul" - Regiuni mai puțin dezvoltate
Proiect: Ținem pasul pentru dezvoltarea carierei - Cod SMS: 301459

orientare sexuala, opiniile politice, apartenenta la o anumita categorie sociala, avere, origine sociala sau de alta natura, sau de orice alte criterii,este garantata."

2. **Codul Muncii** - reglementeaza relatiile de munca si protejeaza drepturile femeilor si barbatilor la locul de munca. Acesta interzice discriminarea pe criterii de gen si prevede masuri pentru asigurarea egalitatii de nsase in domeniul ocuparii fortei de munca.
3. **Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de sanse intre femei si barbati**, republicata in 2007 - a fost adoptata pentru a promova si asigura egalitatea de sanse intre femei si barbati in toate domeniile, stabilind in acelasi timp obligatii pentru institutiile publice si companii.
4. **Tratatul privind Functionarea Uniunii Europene, art. 8** - „*In toate actiunile sale, Uniunea urmareste sa elimine inegalitatile si sa promoveze egalitatea intre barbati si femei*”.
5. **Promovarea egalitatii intre femei si barbati este o sarcina a Uniunii**, in toate activitatile sale, fiind prevazuta de tratate. Egalitatea de gen este o valoare de baza a Uniunii Europene, un *drept fundamental* si un principiu- cheie al Pilonului european al drepturilor sociale. Este o valoare care ne reprezinta si, totodata, o conditie esentiala pentru o economie inovatoare, competitiva si prospera. Egalitatea de gen creează locuri de munca si genereaza un spor de productivitate, avand totodata un aport benefic in tranzitia catre o economie verde si in tranzitia digitala.
6. **Strategia Uniunii Europene privind egalitatea de gen 2020-2025** are ca obiectiv realizarea unei **Uniuni a egalitatii**. Pana in 2025, principalele obiective ale Strategiei UE privind egalitatea de gen sunt sfarsitul violentei bazate pe diferente de gen, eliminarea stereotipurilor de gen, reducerea decalajelor de gen pe piata muncii, realizarea unei participari egale in diferite sectoare ale economiei, diminuarea decalajului si atingerea echilibrului de gen in procesul decizional si in politica.

Conform prevederilor programului, stabilirea criteriilor de selectie s-a realizat cu



Program- Educatie si Ocupare 2021-2027 (PEO), Prioritatea 9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Apelul pentru proiecte: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 - "Ține pasul" - Regiuni mai puțin dezvoltate

Proiect: Ținem pasul pentru dezvoltarea carierei - Cod SMIS: 301459

respectarea principiului egalitatii de sanse, dupa cum urmeaza:

- Se va asigura pe cat posibil participarea femeilor la cursuri;
- Se va asigura participarea la activitatile din proiect a persoanelor expuse riscului marginalizarii sociale, in conformitate cu Legea nr. 116/ 2002 si a persoanelor apartin角度 minoritatilor sau cu dizabilitati;
- Se vor asigura, pe cat posibil, conditiile necesare pentru participarea persoanelor cu dizabilitati.

V. Experti responsabili

Atributiile **expertului grup tinta:**

- verificarea conformitatii administrative a dosarelor de candidatura depuse de persoanele interesate sa participe la procesul de selectie;
- incadrarea persoanelor in categoria de grup tinta in baza Formulelor de inscriere in grupul tinta. Validarea persoanelor ca fiind eligibile pentru inscrierea in grupul tinta;
- Realizarea listelor finale cu privire la rezultatele selectiei.

Expertul GT este responsabil GDPR in cadrul proiectului; Informeaza persoanele vizate cu privire la protectia datelor, scopurile prelucrarii datelor, a temeiului juridic, precum si la durata stocarii datelor si a potentialilor destinatari ai datelor cu caracter personal.

Expertul GT va monitoriza și menține implicat grupul țintă al proiectului pe tot parcursul derulării activităților.

VI. Indicatorii proiectului



Program- Educatie si Ocupare 2021-2027 (PEO), Prioritatea 9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității
Apelul pentru proiecte: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 - “Ține pasul” - Regiuni mai puțin dezvoltate
Proiect: Ținem pasul pentru dezvoltarea carierei - Cod SMIS: 301459

<i>Indicatori prestabiliți de rezultat</i>		
Denumire indicator	Unitate masura	Valoare tinta
5SR01 - Participanti care au finalizat formarea cu certificat/ care au participat la schimb de bune practici / instruirii	Nr.	482
EECR03 - Persoane care dobandesc o calificare la incetarea calitatii de participant	Nr.	80

<i>Indicatori prestabiliți de realizare</i>		
Denumire indicator	Unitate de masura	Valoare referinta
EECO01 - numar total de participant	Nr.	602

VII. Descriere grup țintă

Grupul tinta al proiectului este format din 602 angajati cu **contract individual de munca (norma intreaga sau partiala)**, cu varsta cuprinsa intre 18 si 65 ani neimpliniti, inclusiv persoane care ocupa pozitii de management, care provin din intreprinderi publice si private.

In ceea ce priveste categoria de grup tinta formata din persoane care **ocupa pozitii de management**, expertul de recrutare grup tinta se va asigura ca acestea sa **nu** aiba calitatea de **administrator/ reprezentant legal** in nicio intreprindere publica sau privata.

De asemenea, in ceea ce priveste grupul tinta care provine din intreprinderi publice, expertul de recrutare grup tinta se va asigura ca acestia nu provin din institutii / autoritati publice (centrale sau locale), respectiv din cadrul persoanelor juridice publice din sistemul de sanatate si din sistemul de invatamant, acestea constituind grupul tinta in cadrul programului PNRR.

Consolidarea participarii populatiei in procesul de invatare pe tot parcursul vietii va reprezenta nucleul intregului proiect. Odata cu etapele de recrutare, grupul tinta va



Program- Educatie si Ocupare 2021-2027 (PEO), Prioritatea 9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Apelul pentru proiecte: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 - "Ține pasul" - Regiuni mai puțin dezvoltate

Proiect: Ținem pasul pentru dezvoltarea carierei - Cod SMIS: 301459

trece, de asemenea, printr-o serie de pasi care vor contribui la atingerea obiectivului general, dar si a obiectivelor specifice ale proiectului. Membrii grupului tinta vor fi influentati atat de activitatile care ii privesc in mod direct (activitatea de formare profesionala si de consiliere) cat si de cele care ii vizeaza in mod indirect, precum capmania de informare si constientizare si activitatea de actiuni inovative pentru cresterea participarii la FPC, prin care vor beneficia de acces la Portalul care ofera un sprijin educational individualizat, inclusiv prin activitati de transfer de bune practici.

Toate activitatile planificate in cadrul proiectului alcatuiesc un complex de masuri integrate, menite sa contribuie la realizarea obiectivului PEO ESO4.7: recrutarea a 602 angajati (18-64 ani) in GT si implicarea acestora intr-o serie de activitati interconectate.

Pentru a fi incluse in grupul tinta al proiectului, persoanele trebuie ca la data intrarii in operatiunile FSE+ sa indeplineasca cumulativ urmatoarele criterii:

- Varsta cuprinsa intre 18 si 65 de ani (au implinit 18 ani si au varsta sub 65 de ani);
- Detin calitatea de angajati cu contract individual de munca (cu norma intreaga sau cu timp partial), inclusiv persoane care ocupa pozitii de management, ce provin din intreprinderi publice si private;
- Pentru categoria de grup tinta formata din persoane care ocupa pozitii de management se va avea in vedere ca acestea sa nu aiba calitatea de administrator / reprezentant legal in nicio intreprindere publice sau privata;
- Nu sunt angajati din institutii / autoritati publice (centrale sau locale);
- Nu sunt angajati la persoane juridice publice din sistemul de sanatate si sistemul de invatamant;
- Au domiciliul sau resedinta in una dintre regiunile de implementare vizate de proiect;
- Nivelul minim de formare este ISCED 3;
- Nu sunt angajati la organizatia solicitantului sau partenerului prezentei cereri de



Program- Educatie si Ocupare 2021-2027 (PEO), Prioritatea 9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității
Apelul pentru proiecte: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 - "Ține pasul" - Regiuni mai puțin dezvoltate
Proiect: Ținem pasul pentru dezvoltarea carierei - Cod SMIS: 301459

finantare.

Atat Solicitantul, cat si Partenerul (P1) vor respecta prevederile Regulamentului (UE) nr. 679 din 27 aprilie 2016 privind protectia persoanelor fizice in ceea ce priveste prelucrarea datelor cu caracter personal si privind libera circulatie a acestor date (Regulamentul general privind protectia datelor), transpuse in legislatia nationala prin Legea nr. 190/2018, precum si prevederile Directivei 2002/58/CE privind prelucrarea datelor personale si protejarea confidentialitatii in sectorul comunicatiilor publice (Directiva asupra confidentialitatii si comunicatiilor electronice), transpusa in legislatia nationala prin Legea nr. 506/2004 privind prelucrarea datelor cu caracter personal si protectia vietii private in sectorul comunicatiilor electronice, cu modificarile si completarile ulterioare.

Apartenenta la grupul tinta se va realiza la intrarea în proiect (data la care persoana va beneficia pentru prima data de sprijinul oferit prin proiect).

VIII. Identificarea grupului țintă

Resurse umane implicate

In vederea implementarii in cele mai bune conditii a acestei activitati va fi implicat Expertul de grup tinta.

In vederea identificarii grupului tinta, respectiv angajati cu **contract individual de munca (norma intreaga sau partiala)**, cu varsta cuprinsa intre 18 si 65 ani neimpliniti, inclusiv persoane care ocupa pozitii de management, care provin din intreprinderi publice si private, va fi demarata o campanie de informare și conștientizare pentru promovarea



importanței formării profesionale și participării la programele de FPC a angajaților.

Această campanie va avea ca obiectiv realizarea de acțiuni de promovare online adresate atât potențialului grup țintă eligibil (angajați) cât și angajatorilor pentru a-i determina să conștientizeze importanța formării profesionale continue și implicit participarea la acest tip de activitate, beneficiile FPC atât pe termen scurt, cât și pe termen lung, prin două metode:

1. **campanie web si social media**, diseminare de informații utile si relevante prin intermediul online - realizarea de anunțuri lunare și postări cu mare impact în zona de social media;

2. **campanie fizică** - realizarea a 20 întâlniri pentru diseminarea de pliante si broșuri, discuții directe cu grup țintă eligibil și diseminarea de materiale promoționale. Întâlnirile vor fi organizate la sediul angajatorilor și vor fi efectuate de personal din cadrul firmei subcontractante. Pentru campanie se vor face recomandări referitoare la promovarea si conștientizarea conceptului de diversitate (îmbunătățirea accesului pe piața muncii a angajaților), respectarea prevederilor legale în domeniul egalității de șanse/nediscriminare/ egalitatea între femei si bărbați, respectarea prevederilor legale în domeniul utilizării TIC si contribuției la dezvoltarea de competențe digitale, creșterea responsabilități față de mediul înconjurător, protejarea cadrului natural. În cadrul activității se vor identifica la nivel macro potențiali membrii grup țintă, societățile ce lucrează cu potențiali membri grup țintă - campania fiind îndreptată spre aceștia. Campania de conștientizare va atrage întreaga gamă a persoanelor eligibile a participa la activitățile proiectului, în scopul de a combate discriminarea de orice fel, inclusiv cea mai frecventa, si anume discriminarea minorităților si a persoanelor în vârstă, contribuind astfel la tema secundara Nediscriminare.

IX. Criterii de selecție grup țintă

Selectia grupului tinta se va face cu respectarea principiului egalitatii de sanse si



Program- Educatie si Ocupare 2021-2027 (PEO), Prioritatea 9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității
Apelul pentru proiecte: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 - "Ține pasul" - Regiuni mai puțin dezvoltate
Proiect: Ținem pasul pentru dezvoltarea carierei - Cod SMIS: 301459

nediscriminării și se va realiza fără condiționări, deosebiri, excluderi, preferințe, restricții bazate pe criterii de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, gen, vârstă, handicap, situație sau responsabilitate familială și alte asemenea criterii care pot conduce la acte de discriminare directă sau indirectă.

Procesul de selecție va fi realizat de expertul grup țintă prevăzut în cadrul proiectului, cu atribuții în acest sens, trasate prin fișa de post.

Criteriile particulare de selecție aplicabile fiecărei activități la care se vor înscrie participanții vor fi definite prin procedurile specifice la nivelul acestor activități (după caz).

Se va ține cont în mod expres de faptul că în cadrul proiectului nu sunt eligibile persoanele angajate fără/ cu nivel scăzut de formare (ISCED 0-2).

X. Informare grup țintă

Informarea potențialilor beneficiari cu privire la măsurile de sprijin asigurate prin proiect și condițiile de acces se va realiza pe următoarele cai:

- Informare directă - prin intermediul echipei alocate în proiect se va realiza diseminarea informațiilor privind activitățile, serviciile furnizate și condițiile de acces către toate persoanele care corespund profilului vizat, precum și către persoanele care solicită informații în acest sens.
- Informare online - publicare de anunțuri, articole și comunicate și a regulamentului/ procedurii de recrutare / tipizatelor pe paginile de social media aferente proiectului, respectiv pe pagina web a acestuia.
- Organizarea de evenimente specifice de informare și recrutare, la nivelul regiunii de implementare vizate, în cadrul cărora vor fi oferite informații cu privire la activitățile previzionate a se desfășura în cadrul proiectului și se vor întocmi dosarele de înscriere (dacă va fi cazul).



XI. Beneficiile participării în cadrul proiectului

În condițiile în care schimbările din economie impun actualizări permanente de cunoștințe și competențe, iar procesul de globalizare accentuează răspândirea tehnologiei și creează noi ocupații care le înlocuiesc pe unele dintre cele existente, cu fiecare nouă ocupație, abilitățile și competențele necesare trebuie să se adapteze la nevoile identificate.

Educația și formarea profesională (EFP) reprezintă un element esențial al sistemelor de învățare pe tot parcursul vieții, ajutându-i pe cetățeni să obțină cunoștințele, abilitățile și competențele cerute pentru a avea acces la locurile de muncă disponibile pe piața muncii (Strategia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă 2021-2027).

EFP răspunde economiei, dar, în același timp, le oferă cursanților competențe importante de care au nevoie pentru a se dezvoltate și pentru a deveni cetățeni activi. De asemenea, EFP contribuie la creșterea performanței întreprinderilor și a competitivității, susține cercetarea și inovarea și este un element central al politicii sociale și de ocupare a forței de muncă (Strategia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă 2021-2027).

De asemenea, agenda pentru competențe în Europa, care contribuie la realizarea priorităților politice ale Comisiei Europene intitulată „*Un nou impuls pentru crearea de locuri de muncă, creștere și investiții*” a identificat trei provocări presante ale economiei actuale:

- Lipsa competențelor adecvate pentru a răspunde necesităților de pe piața muncii;
- Transparența insuficientă a competențelor și a calificărilor;
- Dificultatea de a anticipa și determina necesitățile în materie de competențe.

Având în vedere cele expuse mai sus, pe termen mediu și lung, participarea la proiect poate oferi:

- Dezvoltarea abilităților: învățarea pe tot parcursul vieții permite angajaților să



Program- Educație și Ocupare 2021-2027 (PEO), Prioritatea 9. Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității
Apelul pentru proiecte: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 - "Ține pasul" - Regiuni mai puțin dezvoltate
Proiect: Ținem pasul pentru dezvoltarea carierei - Cod SMS: 301459

dobândească în mod constant abilități și cunoștințe noi, permitându-le să rămână relevanți pe o piață a muncii care este într-o schimbare rapidă continuă. De asemenea, poate duce la îmbunătățirea performanțelor la locul de muncă și la oportunități de avansare în carieră.

- Avansarea în carieră - angajații care se implică în FPC sunt adesea mai bine pregătiți să preia noi responsabilități și roluri în cadrul organizațiilor în care lucrează.
- Creșterea satisfacției la locul de muncă - adoptarea de noi cunoștințe poate fi înstrinsec satisfăcătoare și poate face ca activitatea lor de zi cu zi să para mai interesantă.
- Adaptabilitate - învățarea pe tot parcursul vieții ajută angajații să devină mai flexibili la schimbările din industrie / profesia lor. Sunt mai bine pregătiți să facă față dezvoltărilor tehnologice, tendințelor din industrie și schimbărilor în cererea de pe piața muncii, nemai dezvoltând o rezistență la schimbare, ci acceptând-o și însușind-o.

Pe termen scurt:

- Creșterea performanțelor pe plan profesional precum și îmbunătățirea abilităților profesionale ale participanților.
- Introducerea unor modele inovatoare de organizare a muncii, productive și „verzi”, practici care să asigure sănătatea și securitatea la locul de muncă, care asigură un tratament egal la locul de muncă, inclusiv pentru nevoile lucrătorilor vârstnici, dezvoltarea și implementarea unor practici pentru integrarea și adaptarea noilor angajați la locul de muncă, inclusiv reducerea și eliminarea neconcordanțelor dintre competențele, abilitățile și cunoștințele lucrătorilor din întreprinderi prin elaborarea de planuri de învățare și dezvoltare în carieră, prin participarea la sesiunile de consiliere profesională, și prin participarea la workshop-uri care vizează temele orizontale de dezvoltare sustenabilă și durabilă.



Program- Educatie si Ocupare 2021-2027 (PEO), Prioritatea 9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității
Apelul pentru proiecte: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 - "Ține pasul" - Regiuni mai puțin dezvoltate
Proiect: Ținem pasul pentru dezvoltarea carierei - Cod SMIS: 301459

XII. Documentele aferente dosarului de înscriere în grupul țintă

Procesul de recrutare vizează întocmirea de dosare de înscriere în grupul țintă, respectiv completarea tipizatelor specifice, colectarea documentelor care probează eligibilitate candidaților, organizarea și verificarea documentelor.

Dosarul de înscriere în grupul țintă va conține următorul set de documente:

1. Cererea de înscriere a participanților - completată complet, corect și semnată (anexa 1);
2. Declarația pe propria răspundere privind acordul utilizării și publicării datelor personale. Prin această declarație persoanele participante la activitățile proiectului vor fi informați despre obligativitatea de a furniza datele lor personale și despre faptul că datele lor personale vor fi prelucrate în aplicațiile electronice SMIS/ MySMIs - Acord privind prelucrarea datelor personale (anexa 2);
3. Declarație pe proprie răspundere privind evitarea dublei finanțări și a dublei certificări (anexa 3);
4. Declarație pe proprie răspundere privind apartenența la grupul țintă (Anexa 4);
5. Adeverința eliberată de angajator prin care se vor menționa în mod obligatoriu cel puțin următoarele aspecte:
 - a. Persoana este încadrată cu contract individual cu normă întreagă sau cu timp parțial
 - b. Ocupația - cod COR
 - c. Durata contractului de muncă
 - d. Dacă ocupă funcție de management sau de subordonate (fără a se lăsa loc de interpretare)
6. Carte de identitate valabilă prin care să se demonstreze că domiciliul sau reședința este în România, respectiv în regiunea de implementare a proiectului.
7. Copie diplomă de studii sau declarație pe proprie răspundere din care să rezulte nivelul de studii.



Program- Educatie si Ocupare 2021-2027 (PEO), Prioritatea 9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității
Apelul pentru proiecte: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 - "Ține pasul" - Regiuni mai puțin dezvoltate
Proiect: Ținem pasul pentru dezvoltarea carierei - Cod SMS: 301459

8. Documente identitate membru grup țintă - copie a cartii de identitate, certificat de nastere, certificat de casatorie (daca este cazul);
9. Copie diplome/ documente de studii/ adeverinte - **ISCED 3**.
10. Alte documente - daca este cazul, pentru cursurile de calificare.

In procesul de selectie se vor respecta principiile egalitatii de sanse si gen, indiferent de religie sau credinta, varsta, handicap sau orientare sexuala.

Verificarea dosarelor de candidatură va viza îndeplinirea criteriilor de selecție și corectitudinea/ completitudinea întocmirii dosarului (persoana îndeplinește criteriile de selecție și a adus toate documentele conform prezentei metodologii). Documentul de lucru pentru persoana care realizează procesul de selecție va fi **Grila de verificare a conformității și eligibilității candidatului**.

Expertul grup tinta va completa, in ordine alfabetică, registrul de grup tinta, care va fi actualizat permanent, in functie de introducerea persoanelor in grupul tinta.

Identificarea GT va fi in primul rand o activitate de teren si va presupune atat deplasari in teritoriu, cat si o comunicare constanta cu echipa de implementare. Procesul de recrutare va fi intreprins de expertul GT care va actiona pentru:

- Contactarea directa a grupului tinta identificat si transmiterea de informatii cu privire la activitatile specifice, criteriile de eligibilitate, conditiile de acces, criteriile de selectie, modalitatea de transmitere a documentelor specifice;
- Organizarea de actiuni specifice de informare si recrutare in cadrul carora se vor furniza informatii cu privire la beneficiile oferite prin proiect si se vor intocmi/ verifica dosarele de inscriere in GT;
- Realizarea unor interviuri individuale in vederea intocmirii dosarelor de inscriere in GT - expertul GT va mentine legatura in permanenta cu persoanele identificate si le oferi asistenta in vederea intocmirii acestor dosare, atat in format fizic cat si electronic (scanate).



Program- Educatie si Ocupare 2021-2027 (PEO), Prioritatea 9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Apelul pentru proiecte: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 - "Ține pasul" - Regiuni mai puțin dezvoltate

Proiect: Ținem pasul pentru dezvoltarea carierei - Cod SMIS: 301459

Aceste dosare vor fi arhivate la sediul Solicitantului, în funcție de raportul tehnic în cadrul caruia au fost transmise spre raportare.

Pentru validarea selecției celor 602 persoane, expertul GT va analiza dosarele respectând condițiile de înscriere prevăzute în prezenta metodologie. De asemenea, acesta va organiza validarea selecției GT și va întocmi lista cu persoanele eligibile înscrise în GT, respectiv lista cu persoanele neeligibile. Se va întocmi și o listă cu persoane selectate ca rezerve formate din dosare ce îndeplinesc condițiile de eligibilitate, dar care nu au transmis în timp util cererea de înscriere la cursurile de formare profesională (dacă va fi cazul). Lista cu persoane de rezervă va cuprinde maximum 10% din numărul de locuri disponibile.

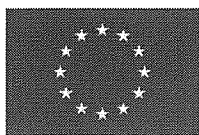
XIII. Principii generale urmărite în procesul de selecție grup țintă

În procesul de recrutare și selecție al grupului țintă participant la activitățile proiectului se vor respecta următoarele principii:

TRANSPARENȚA - Selecția se bazează pe reguli și proceduri clar stabilite și neechivoce, despre care sunt informați în prealabil toți participanții, fiind asigurată și comunicarea tuturor deciziilor.

ECHIDISTANȚA - Toate persoanele și toate dosarele depuse sunt tratate în mod egal, evaluate în mod imparțial pe baza criteriilor stabilite în metodologie.

ACCESIBILITATE - Pentru a da persoanelor cu dizabilități posibilitatea să trăiască independent și să participe pe deplin la toate aspectele vieții, se vor lua măsurile adecvate pentru a asigura acestor persoane accesul, în condiții de egalitate cu ceilalți, la mediul fizic, la informație și mijloace de comunicare, inclusiv la tehnologiile și sistemele informatice și de comunicații și la alte facilități și servicii.



Program- Educatie si Ocupare 2021-2027 (PEO), Prioritatea 9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității
Apelul pentru proiecte: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 - "Ține pasul" - Regiuni mai puțin dezvoltate
Proiect: Ținem pasul pentru dezvoltarea carierei - Cod SMIS: 301459

COERENTA - Se va utiliza un limbaj adecvat in comunicarea cu grupul tinta potential, care sa evite stereotipurile de gen si cele asociate altor vulnerabilitati.

OPORTUNITATE - Informațiile transmise sunt oportune, comunicate in timp util si în acord cu nevoile grupului tinta potential.

EGALITATEA DE GEN - Se va avea in vedere in procesul de selectie a grupului tinta precum si in celelalte faze ale implementarii proiectului, respectarea prevederilor Legii nr. 202/2002, privind egalitatea de sanse si tratament intre femei si barbati, a OUG nr. 61/2008, privind implementarea principiului egalitatii de tratament intre femei si barbati in ceea ce priveste accesul la bunuri si servicii, a Strategiei Nationale pentru egalitatea de gen 2021-2027, a Strategiei nationale pentru ocuparea fortei de munca 2021-2027.

Grupul tinta va avea o structura echilibrata intre femei si barbati, Expertul GT fiind persoana care va inregistra si rezolva orice sesizari privind nerespectarea acestui principiu.

Egalitatea de sanse are la baza asigurarea participarii depline a fiecărei persoane la viata economica si sociala, fara deosebire de origine etnica, sex, religie, varsta, dizabilitati sau orientare sexuala.

NEDISCRIMINAREA - Principiul nediscriminarii este prezent in toate etapele proiectului. Personalul va fi instruit pe teme ce privesc principiul nediscriminarii, anunturile de angajare vor oferi sanse egale tuturor categoriilor de persoane, grupul tinta aferent proiectului va avea o structura echilibrata, asigurand accesul tuturor categoriilor de persoane, fara nicio restrictie la activitati si servicii, se va folosi un limbaj adecvat, care sa evite orice forma de discriminare, managerul de proiect inregistrand si rezolvand orice sesizare privind discriminarea in cadrul activitatilor proiectului.

Respectarea principiului nediscriminarii se va regasi, ca un fir rosu esential, atat in implementarea activitatilor de formare, cat si in actiuni si activitatile proiectului.

ACCESIBILITATE PERSOANE CU DIZABILITATI - Implementarea acestui principiu are la baza Strategia privind drepturile persoanelor cu handicap (2021-2030); Cartea drepturilor fundamentale ale UE; Agenda 2030 pentru dezvoltare durabila a



Program- Educatie si Ocupare 2021-2027 (PEO), Prioritatea 9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Apelul pentru proiecte: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 - "Ține pasul" - Regiuni mai puțin dezvoltate

Proiect: Ținem pasul pentru dezvoltarea carierei - Cod SMIS: 301459

Organizației Națiunilor Unite; Lg. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap; Strategia națională *"O societate fara bariere pentru persoanele cu dizabilitati"*, 2016-2020; Convenția ONU privind drepturile persoanelor cu dizabilitati.

Conceptul de accesibilitate este definit ca *"posibilitatea asigurata persoanelor cu dizabilitati de a avea acces, în conditii de egalitate cu ceilalti cetateni, la mediul fizic, transport, tehnologii si sisteme de informatii si comunicare, precum si la alte facilitati si servicii"*. Măsurile integratoare pt implementarea acestui principiu: vor fi identificate persoanele cu dizabilitati din Regiunea Centru și în funcție de nevoile lor specifice vor fi aplicate măsurile de intervenție necesare pentru o viață independentă și incluzivă și accesul la toate activitățile și serviciile oferite în proiect, astfel: spații și dotări accesibile din punct de vedere fizic pentru toate întâlnirile/seminariile/cursurile organizate în proiect, program flexibil, resurse echilibrate în funcție de nevoile acestora; serviciile psiho-socio-ocupationale, orientare profesională adaptate; elaborare materiale informative conforme nevoilor specifice diferitelor tipuri de dizabilitati; asigurarea unui voluntar suport pentru persoanele cu mobilitate redusă. Se va asigura tehnologie asistivă adaptată nevoilor persoanelor cu dizabilitati.

XIV. Calendarul activităților de proiect



Program- Educatie si Ocupare 2021-2027 (PEO), Prioritatea 9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Apelul pentru proiecte: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 - "Ține pasul" - Regiuni mai puțin dezvoltate

Proiect: Ținem pasul pentru dezvoltarea carierei - Cod SMIS: 301459

ACTIVITATI	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36
Activitatea 0 - Managementul proiectului și activitățile de informare și publicitate																																				
0.1 Managementul proiectului - planificarea, controlul proiectului, monitorizare, raportare																																				
0.2 Informare și publicitate																																				
Activitatea 1 – Organizarea unei campanii de conștientizare a angajaților / angajatorilor privind importanța participării la FPC și																																				

recrutarea grupului țintă al proiectului																																					
1.1 - Organizarea unei campanii de conștientizare a angajaților și angajatorilor privind importanța participării la FPC																																					
1.2 - Identificare, recrutare, implicare și menținere în proiect a grupului țintă																																					
Activitatea 2 - Consilierea profesională a angajaților pentru încurajarea participării la programele de FPC, inclusiv în legătură directă cu dezvoltarea carierei și aparitiei de noi competențe																																					



Program- Educatie si Ocupare 2021-2027 (PEO), Prioritatea 9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității
Apelul pentru proiecte: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 - "Ținem pasul" - Regiuni mai puțin dezvoltate
Proiect: Ținem pasul pentru dezvoltarea carierei - Cod SMIS: 301459

- Copie diplome/ documente de studii/ adeverinte ;
- Grila de verificare a conformității și eligibilității candidatului;
- Tabel nominal cu persoanele care au fost selectate ca GRUP ȚINTĂ în cadrul proiectului (anexa 6);
- Alte documente - daca este cazul, pentru cursurile de calificare.

XVI. Modificări ale prezentei metodologii

Modificarile pot fi generate de schimbari in cerintele parteneriatului pe parcursul implementarii proiectului **Ținem pasul pentru dezvoltarea carierei - Cod SMIS: 301459** sau din modificari ale legislatiei (de exemplu: noi metodologii propuse de Ministerul Investitiilor si Proiectelor Europene, Legislatia programului PEO etc).

Fiecare propunere de modificare va fi supusa unei analize a echipei si va intra in vigoare cu acordul managerului de proiect, a coordonatorului partener si a coordonatorilor de formare.

Aprobat:

Simona Dobre - manager proiect

Am luat la cunostinta:

Szekely Attila - coordonator partener

Tintea Madalin - responsabil curs

Alexandrescu Valentina - coordonator formare 1

Dumitrescu Violeta Andreea - coordonator formare 2



Program - Educație și Ocupare 2021-2027 (PEO), Prioritatea 9. Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității
Apelul pentru proiecte: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 - "Ține pasul" - Regiuni mai puțin dezvoltate
Proiect: Ținem pasul pentru dezvoltarea carierei - Cod SMIS: 301459

GRILĂ DE VERIFICARE A CONFORMITĂȚII ȘI ELIGIBILITĂȚII CANDIDATULUI

	NUME, PRENUME PERSOANA GT			
	DATA INSCRIERE			
				Tip doc.
Poz	S-AU PREZENTAT SI SUNT CONFORME URMATOARELE DOCUMENTE? Se bifeaza cu (X) in casuta corespunzatoare	DA	NU	Original(ORG) copie (CO)
1.	Anexa 1 - Cerere de înscriere			ORG.
2.	Anexa 2 - Declarație - acord privind prelucrarea datelor personale			ORG.
3.	Anexa 3 - Declarație pe proprie răspundere de evitare a dublei finanțări			ORG.
4.	Anexa 4 - Declarație pe proprie răspundere privind apartenența la grupul țintă			ORG.
5.	Adeverință de la locul de muncă din care să rezulte, la data emiterii acesteia, ocupația (codul COR), norma de lucru și durata contractului de muncă sau Contract individual de muncă (C.I.M.)			ORG./CO
6.	Carte de identitate, certificat de naștere, certificat de căsătorie/ divorț (dacă este cazul)			CO
7.	Diplome/documente de studii/adeverințe			CO

Expert grup țintă
Porojan Theodor-Adrian

Semnătură.....



Program - Educație și Ocupare 2021-2027 (PEO), Prioritatea 9. Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Apelul pentru proiecte: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 - "Ține pasul" - Regiuni mai puțin dezvoltate

Proiect: Ținem pasul pentru dezvoltarea carierei - Cod SMIS: 301459

Anexa 1

CERERE DE ÎNSCRIERE ÎN GRUPUL ȚINTĂ

Subsemnatul/a _____,
identificat(ă) prin CNP _____, solicit înscrierea în grupul
țintă și participarea la activitățile proiectului Ținem pasul pentru dezvoltarea carierei - Cod SMIS:
301459.

Declar pe propria răspundere că:

- Am fost informat de serviciile oferite în cadrul proiectului mai sus menționat;
- Îndeplinesc criteriile de eligibilitate solicitate, încadrându-mă într-una din categoriile vizate prin proiect.

Doresc să fiu contactat/ă în vederea înscrierii în etapa de selecție pentru cursul de:

- ☐ Lucrator comercial
- ☐ Comunicare specifică business
- ☐ Excel în afaceri

Anexez acestei cereri următoarele documente:

- ✓ Copie CI valabil/certificat de naștere, certificat de căsătorie - dacă este cazul;
- ✓ Adeverință de la locul de muncă din care să rezulte, la data emiterii acesteia, ocupația (codul COR), norma de lucru și durata contractului de muncă sau copie a contractului individual de muncă;
- ✓ Copie Diplome/documente de studii/adeverințe/;
- ✓ Formulare completate și declarații.

Data

Semnătură



Program - Educație și Ocupare 2021-2027 (PEO), Prioritatea 9. Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității
Apelul pentru proiecte: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 - "Ținem pasul" - Regiuni mai puțin dezvoltate
Proiect: Ținem pasul pentru dezvoltarea carierei - Cod SMIS: 301459

Anexa 2

ACORD PRIVIND

PRELUCRAREA DATELOR PERSONALE

Subsemnatul(a),, CNP,
în calitate de candidat pentru înscrierea în grupul țintă al proiectului **Ținem pasul pentru dezvoltarea carierei - Cod SMIS: 301459**, implementat de către FUNDAȚIA CENTRUL DE RESURSE PENTRU EDUCAȚIE ȘI FORMARE PROFESIONALĂ în parteneriat cu CAMERA DE COMERT ȘI INDUSTRIE BRASOV, în baza Art. 7 din Regulamentul European 679/2016 privind protecția persoanelor fizice referitor la prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date:

Sunt de acord ca datele mele cu caracter personal să fie prelucrate pentru înscrierea în grupul țintă în cadrul Proiectului **Ținem pasul pentru dezvoltarea carierei - Cod SMIS: 301459**.

Sunt de acord ca datele cu caracter personal să fie prelucrate în activitatea de management a proiectului în vederea întocmirii rapoartelor justificative către Autoritatea de Management a proiectului precum și pentru verificările privind transparența procesului de selecție în vederea participării la măsurile/serviciile oferite.

Sunt de acord ca fotografiile mele și/sau cadrele filmate în care apare distinct imaginea mea, colectate la evenimentele organizate în cadrul proiectului.

Sunt de acord ca datele să fie prelucrate pentru:

- întocmirea portofoliului de imagini ale evenimentelor în scop justificativ față de finanțator;
- întocmirea portofoliului de imagini ale evenimentelor în scop de promovare / diseminare a activității organizației către alți potențiali beneficiari, pe toate platformele de comunicare ale organizației, site oficial, conturi pe rețele de socializare etc.

Am luat la cunoștință despre faptul că îmi pot retrage consimțământul în orice moment și că retragerea acestuia nu afectează legalitatea prelucrării datelor mele personale efectuată anterior retragerii consimțământului.

Data

Semnătură



Program - Educație și Ocupare 2021-2027 (PEO), Prioritatea 9. Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității
Apelul pentru proiecte: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 - "Ține pasul" - Regiuni mai puțin dezvoltate
Proiect: Ținem pasul pentru dezvoltarea carierei - Cod SMIS: 301459

Anexa 3

**DECLARAȚIE PE PROPRIE RĂSPUNDERE PRIVIND EVITAREA DUBLEI FINANȚĂRI
ȘI A DUBLEI CERTIFICĂRI**

Subsemnatul/a _____,
identificat(ă) prin CNP _____, declar pe proprie
răspundere că în prezent:

- nu beneficiaz de nici o altă finanțare europeană prin Fondul Social European, Programul Educație și Ocupare 2021-2027 pentru activități similare cu cele ale acestui proiect.

și

- nu dețin un alt certificat ANC pentru cursul de formare pentru care am optat în cadrul proiectului Ținem pasul pentru dezvoltarea carierei - Cod SMIS: 301459.

Am luat la cunoștință că declarația în fals a subsemnatului(ei) atrage după sine următoarele consecințe:

- excluderea din activitățile de care am beneficiat prin intermediul proiectului până la momentul descoperirii falsului;
- acordarea de despăgubiri financiare către FUNDAȚIA CENTRUL DE RESURSE PENTRU EDUCAȚIE ȘI FORMARE PROFESIONALĂ în parteneriat cu CAMERA DE COMERT ȘI INDUSTRIE BRAȘOV, constând în contravaloarea serviciilor de care am beneficiat gratuit până în momentul descoperirii falsului.

Data

Semnătură



Program - Educație și Ocupare 2021-2027 (PEO), Prioritatea 9. Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității
Apelul pentru proiecte: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 - "Ține pasul" - Regiuni mai puțin dezvoltate
Proiect: Ținem pasul pentru dezvoltarea carierei - Cod SMIS: 301459

Anexa 4

**DECLARAȚIE PE PROPRIE RĂSPUNDERE PRIVIND
APARTENENȚA LA GRUPUL ȚINTĂ**

Subsemnatul/a _____,
identificat(ă) prin CNP _____, în calitate de candidat
pentru înscrierea în grupul țintă al proiectului Ținem pasul pentru dezvoltarea carierei - Cod SMIS:
301459, cunoscând că falsul în declarații este pedepsit de legea penală, conform prevederilor
Articolului 326 din Codul Penal, declar pe propria răspundere că îndeplinesc criteriile de eligibilitate
solicitate, încadrându-mă în următoarea categorie:

- ✓ Am vârsta cuprinsă între 18 și 65 de ani;
- ✓ Am domiciliul sau reședința în Regiunea Centru;
- ✓ Dețin calitatea de angajat cu contract individual de muncă (cu normă întreagă sau cu timp parțial), sau sunt persoană care ocupă poziții de management în întreprinderi publice și / sau private;
- ✓ Nivelul minim de formare este ISCED 3 (minim liceul terminat);
- ✓ Nu am calitatea de administrator / reprezentant legal în nicio întreprindere publică sau privată;
- ✓ Nu sunt angajat la persoane juridice publice din sistemul de sănătate și sistemul de învățământ;
- ✓ Nu sunt angajat în instituții / autorități publice (centrale sau locale);
- ✓ Nu sunt angajat la organizația solicitantului prezentei cereri de finanțare.

Data

Semnătură



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Program - Educatie si Ocupare 2021-2027 (PEO), Prioritatea 9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității
Apelul pentru proiecte: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 - “Ține pasul” - Regiuni mai puțin dezvoltate
Proiect: Ținem pasul pentru dezvoltarea carierei - Cod SMIS: 301459

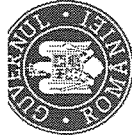
Anexa 5

Tabel nominal
cu persoanele care au fost selectate si (sau) intrate în operațiune în cadrul proiectului
Ținem pasul pentru dezvoltarea carierei - Cod SMIS: 301459

Nr. crt.	Nume si prenume	CNP	Categorie grup țintă	Data selectare	Data intrare in operatiune	Telefon
1			Angajați (18 - 64 ani)			
2			Angajați (18 - 64 ani)			
3			Angajați (18 - 64 ani)			
4			Angajați (18 - 64 ani)			
5			Angajați (18 - 64 ani)			
6			Angajați (18 - 64 ani)			



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Program - Educație și Ocupare 2021-2027 (PEO), Prioritatea 9. Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității
Apelul pentru proiecte: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 - "Ține pasul" - Regiuni mai puțin dezvoltate
Proiect: Ținem pasul pentru dezvoltarea carierei - Cod SMIS: 301459

7			Angajați (18 - 64 ani)				
8			Angajați (18 - 64 ani)				
9			Angajați (18 - 64 ani)				
10			Angajați (18 - 64 ani)				

Expert grup țintă
Porojan Theodor-Adrian

Semnătură.....

